

Rödl & Partner

Global Code of Conduct



Inhalt

1. Verhaltensgrundsätze im Arbeitsumfeld	4
2. Zusammenarbeit mit unseren Mandanten	6
3. Handeln nach Recht und Gesetz	7
4. Interessenskonflikte	8
5. Umgang mit Daten	9
6. Korruption & Geldwäsche	10
7. Nachhaltigkeit & Umweltschutz	11
8. Hinweisgeberschutz	12
9. Sanktionen & Embargo	13
10. Lieferkette	14
11. Spenden & Sponsoring	15

Vorwort

„Unsere Werte prägen unsere tägliche Arbeit. Wir erkennen in ihnen unseren Schlüssel zu einer erfolgreichen Gegenwart und Zukunft.“

WIR SIND RÖDL & PARTNER

Für uns steht verantwortungsvolles Handeln, unternehmerisches Denken und damit die aktive Gestaltung der Zukunft im Vordergrund. Wir sind uns bewusst, dass unser Wachstum und die Stabilität unseres Unternehmens auf klaren Prinzipien beruhen. Deshalb stellen wir deren Einhaltung auch in dynamischen Umfeldern sicher.

Ein hoher Leistungsanspruch und unsere Qualifikation sind die Schlüsselfaktoren unseres Fortschritts. Daher stärken wir unsere fachlichen Kompetenzen durch stetige Entwicklung und Weiterbildung. Ein starker kollegialer Zusammenhalt, eine internationale Ausrichtung und das Streben nach Erfolg machen uns zu dem, was wir sind und in Zukunft sein möchten.

Unsere Werte gelten einheitlich in allen Ländern, in denen wir tätig sind. Der Global Code of Conduct ist Ausdruck unserer Unternehmenskultur.

Verhaltensgrundsätze im Arbeitsumfeld

Um ein nachhaltig wertschätzendes Arbeitsumfeld zu schaffen, verhalten sich Mitarbeitende von Rödl & Partner aus verinnerlichtem Prinzip angemessen und aufrichtig. Wir sind davon überzeugt, dass ein respektvoller Umgang, geprägt von gegenseitiger Achtung und Fairness, die Voraussetzung für eine produktive und harmonische Zusammenarbeit ist.

Wir treten jeder Form von Mobbing, Belästigung und Diskriminierung aufgrund von Alter, Behinderung, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, politischer Meinung, religiöser Überzeugung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gesundheitszustand oder anderer persönlicher Merkmale entschieden entgegen. Wir leben eine Kultur der Gleichberechtigung, in der alle Mitarbeitenden selbstverständlich Teil der Gemeinschaft sind.

Zugleich fördern wir Vielfalt in unserem Unternehmen und sind bestrebt, ein inklusives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich alle einbringen können und in dem die Vereinbarkeit von Karriere und Familie tatsächlich gelebt wird. Offenheit, Aufrichtigkeit, Toleranz, Integrität und gegenseitige Achtung sind für uns essenziell und prägen unsere Arbeit. Diese Prinzipien stehen in Einklang mit der Charta der Vielfalt, einer freiwilligen Arbeitgeberinitiative für engagierte Unternehmen und Institutionen in Deutschland, die sich aktiv für Diversität und Chancengleichheit einsetzt. Durch die Unterzeichnung der Charta bekennen wir uns sichtbar zu diesen Werten und unterstreichen unseren Einsatz für eine inklusive Unternehmenskultur.

Zusammenarbeit mit unseren Mandanten

Unsere Mandanten bilden mit ihren individuellen Herausforderungen und Zielen in allen Geschäftsbereichen den Mittelpunkt unserer Tätigkeit. In der Rechts- und Steuerberatung, dem Business Process Outsourcing, der Unternehmens- und IT-Beratung sowie der Wirtschaftsprüfung erarbeiten wir gemeinsam aus einer Hand unsere mono- und interdisziplinären Lösungen im fortwährenden Dialog und auf Augenhöhe mit hohem Qualitätsanspruch. Dabei haben wir die Wirtschaftlichkeit unseres Handelns stets im Blick.

Es ist unser Anspruch, die Erwartungen unserer Mandanten in qualitativer, personeller und zeitlicher Hinsicht zu übertreffen. Wir handeln mit Respekt, Vertrauen und Professionalität.

Alle Kolleginnen und Kollegen werden nach den Anforderungen der Mandanten ausgewählt und eingesetzt. Unsere Kommunikation ist stets klar, zeitnah, ehrlich und transparent.

Handeln nach Recht und Gesetz

Die Einhaltung von Recht und Gesetz, insbesondere berufs- und standesrechtlicher Anforderungen sowie aller unternehmensinterner Richtlinien ist für uns selbstverständlich. Integrität bedeutet für uns das Festhalten an moralischen Prinzipien und die Konsistenz von Worten und Taten. Wir richten uns stets nach den höchsten ethischen und rechtlichen Standards und übernehmen damit gesellschaftliche Verantwortung. Durch geeignete und angemessene Verfahren stellen wir sicher, dass alle von uns vorgenommenen geschäftlichen Aktivitäten im Hinblick auf lokale und globale Vorschriften sowie Handelsrestriktionen ausgeführt werden.

Interessenskonflikte

Unabhängigkeit prägt unsere Haltung und ist damit eine wesentliche Eigenschaft von uns.

Wir stellen vor und während der Erbringung von Leistungen sicher, dass Konflikte identifiziert und wenn möglich aufgelöst werden. Unsere Mitarbeitenden sind diesbezüglich sensibilisiert und geschult. Alle Entscheidungen werden dabei unabhängig und objektiv getroffen. Wir kommunizieren in den Grenzen des Berufsrechts transparent, unverzüglich und ehrlich. Standardprozesse, Richtlinien und IT-Systeme unterstützen uns bei der Einhaltung dieses Prinzips.

Es ist unsere unbedingte Maxime, sämtliche Leistungen frei von sachfremden persönlichen, finanziellen oder sonstigen widerstreitenden Interessen zu erbringen. In Übereinstimmung mit den geltenden Rechtsvorschriften, unter Berücksichtigung der berufsrechtlichen Grenzen, verpflichten wir uns, die Interessen unserer Mandanten zu wahren. Dies ist die Grundlage für den Aufbau und den Erhalt einer vertrauensvollen, nachhaltigen und erfolgreichen Mandatsbeziehung.

Umgang mit Daten

Der Schutz der Geheimnisse unserer Mandanten und die Wahrung der Vertraulichkeit haben für uns höchste Bedeutung. Alle uns im Rahmen unserer Leistungserbringung anvertrauten Informationen behandeln wir mit größter Sorgfalt und Diskretion. Wir nutzen diese ausschließlich für Zwecke, die im Zusammenhang mit der Ausübung unserer Tätigkeit stehen.

Alle Beschäftigten sind sensibilisiert, geschult und verpflichtet, vertrauliche Daten zu schützen und diese nur für die Erfüllung der jeweiligen Aufgaben zu verwenden. Dabei beachten wir alle anwendbaren Gesetze und Richtlinien, insbesondere das Recht des Geheimnisschutzes und des Schutzes personenbezogener Daten.

Korruption & Geldwäsche

Bestechung, Bestechlichkeit und andere Formen der Korruption sind für uns inakzeptabel und werden in unserem Unternehmen nicht geduldet. Wir schaffen deshalb Rahmenbedingungen, die die Integrität und Transparenz fördern.

Unsere Verpflichtungen aus gesetzlichen und regulatorischen Regelungen gegen Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung (Anti Money Laundering / KYC) beachten wir strikt, insbesondere bei der Annahme und Fortführung unserer Geschäftsbeziehungen mit Mandanten und haben diese in unsere Richtlinien und Prozesse integriert.

Nachhaltigkeit & Umweltschutz

Ein zentrales Anliegen unseres Unternehmens ist es, die Umwelt zu schützen und natürliche Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen. Unser Handeln basiert auf dem Bewusstsein, dass nachhaltiges Wirtschaften und Umweltschutz untrennbar miteinander verbunden sind. Wir streben danach, ökologische Beeinträchtigungen zu minimieren und positive Umweltauswirkungen zu maximieren, um eine nachhaltige Entwicklung sowohl lokal als auch global zu fördern. Als eigenen Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft berücksichtigen wir Aspekte der Umwelt, des Gemeinwesens und guter Unternehmensführung bei unserer Leistungserbringung. Ziel ist es, einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft und die Umwelt auszuüben, indem wir verantwortungsvoll und bedacht handeln.

Hinweisgeberschutz

Internes und externes Fehlverhalten kann sowohl unseren Mandanten wie auch unserem Unternehmen erheblichen Schaden zufügen. Wir betrachten Hinweise auf schwerwiegendes Fehlverhalten als Dienst an unserem Unternehmen und schützen Hinweisgeber konsequent. Die Hinweise können an den hierfür eingerichteten Meldestellen sicher und auf Wunsch auch anonym abgegeben werden.

Sanktionen & Embargo

Unsere Leistungen werden im Bewusstsein der Bedeutung der geltenden Sanktions- und Embargovorschriften erbracht. Wir sorgen dafür, dass alle geltenden nationalen und internationalen Vorschriften sowie Handelsbeschränkungen eingehalten werden.

Lieferkette

Bei Rödl & Partner legen wir großen Wert auf ethisches und verantwortungsvolles Handeln in den Bereichen unserer Geschäftstätigkeit. Unser Ziel ist es, durch die gemeinsame und konsequente Einhaltung grundlegender Verhaltensregeln sicherzustellen, dass alle unsere Geschäftsbeziehungen fair, transparent und im Einklang mit hohen ethischen Standards gestaltet werden.

Wir setzen uns für die Achtung von Menschenrechten und den Schutz der Umwelt in unserem Geschäftsbereich und in unseren Lieferketten ein. Daher haben wir einen Meldekanal etabliert, der sicherstellt, dass alle Mitarbeitenden sowie direkt oder indirekt Betroffene jederzeit Vorfälle in unseren Lieferketten melden können. Dabei stellen wir die Vertraulichkeit gegenüber allen Beteiligten sicher und schützen durch anonyme Meldewege vor potenziellen Benachteiligungen.

Jedem gemeldeten Verstoß wird gründlich und unparteiisch nachgegangen. Anschließend ergreifen wir schnelle und konkrete Maßnahmen zur Behebung festgestellter und zur künftigen Vermeidung weiterer Verstöße.

Spenden & Sponsoring

Unsere Spenden- und Sponsoring-Aktivitäten werden unter strikter Beachtung aller geltenden Gesetze und Compliance Richtlinien ausgewählt und gestaltet. Wir stellen sicher, dass unser soziales Engagement und die durch uns geförderten Institutionen im Einklang mit den uns selbst auferlegten Werten stehen und ihrerseits danach handeln.

Ihre Ansprechpartner



Dr. Felix Madeja

Steuerberater
Chief Financial Officer
Geschäftsführender Partner

T +49 911 9193 1010
felix.madeja@roedl.com



Dr. Kathrin Rosenberg

Rechtsanwältin
Group General Counsel
Partnerin

T +49 911 9193 2213
kathrin.rosenberg@roedl.com



Patrick Neubauer

Compliance Manager
Head of Governance, Risk, Compliance &
Sustainability

T +49 911 9193 1733
patrick.neubauer@roedl.com



Herausgeber:
Rödl & Partner GmbH
Rechtsanwalts-gesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft
Äußere Sulzbacher Straße 100
90491 Nürnberg
Deutschland

T +49 911 9193 0
www.roedl.de

Verantwortlich für den Inhalt:
Dr. Kathrin Rosenberg
kathrin.rosenberg@roedl.com

