

EINLADUNG

ARBEITSRECHTS- FRÜHSTÜCK

Know-How-Schutz für Arbeitgeber & AGG-Gleichbehandlung im Arbeitsverhältnis



Im Rahmen unseres nächsten Arbeitsrechtsfrühstücks laden wir Sie herzlich ein, gemeinsam mit uns zwei zentrale Themen des Arbeitsrechts zu diskutieren.

Das Know-How ist wesentlich für den Erfolg eines Unternehmens. Je spezieller das Know-How ist, desto interessanter ist es auch für Dritte. Kritisch für Unternehmen ist insbesondere, wenn Arbeitnehmer das Unternehmen verlassen. Hier besteht immer das Risiko, dass der ausscheidende Arbeitnehmer Know-How mitnimmt und bei seinem neuen Arbeitgeber einsetzt oder in seinem eigenen neugegründeten Unternehmen nutzt. Wir zeigen Ihnen, wie Sie Ihre Unternehmensgeheimnisse bestmöglich schützen können.

Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) soll ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld sicherstellen. Verstöße gegen das AGG können nicht nur hohe Schadensersatz- und Entschädigungsansprüche des diskriminierten Arbeitnehmers auslösen, sondern auch zu einem Reputationsschaden des Unternehmens führen. Insbesondere beim Personal-Recruiting, z.B. bei Stellenausschreibungen und Bewerbungsverfahren sowie natürlich auch im laufenden Arbeitsverhältnis bestehen für Arbeitgeber zahlreiche Gefahren, kostspielige Fehler zu begehen. Wir möchten Ihnen die relevantesten Gefahren nahebringen und Möglichkeiten aufzeigen, wie diese Gefahren gebannt werden können.

In einer lockeren Atmosphäre möchten wir Ihnen Einblicke aus unserer Beratungspraxis geben und uns gemeinsam mit Ihnen über Ihre Erfahrungen und Fragen austauschen. Nutzen Sie die Gelegenheit, wertvolle Anregungen zu erhalten und mit uns über aktuelle arbeitsrechtliche Herausforderungen zu diskutieren.

Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme.

Agenda

Ab 9:30 Uhr Eintreffen der Teilnehmer

9:50 Uhr Begrüßung und Einführung

10:00 Uhr Know-How-Schutz für Arbeitgeber

- Welche Verschwiegenheitspflichten bestehen im Arbeitsverhältnis?
- Wie schützt das Geschäftsgeheimnisgesetz Ihr Know-How?
- Welche vertraglichen Gestaltungsmöglichkeiten gibt es für den Know-How-Schutz?
- Wie kann auf Verschwiegenheitsverstöße reagiert werden?

AGG-Gleichbehandlung im Arbeitsverhältnis

- Besondere AGG-Fehlerquellen bei Stellenausschreibungen
- Ordnungsgemäße Durchführung von Bewerbungsverfahren
- Sensibilisierung für die Erforderlichkeit der Einbindung von Gremien
- Umgang mit Diskriminierungsfällen im laufenden Arbeitsverhältnis
- Gender Pay Gap: Neue Rechtslage

12:00 Uhr Diskussion und Ausklang

Termin und Ort

6. November 2024 | Rödl & Partner Köln
Krankenhaus 1, Im Zollhafen 18 | 50678 Köln

Uhrzeit: 9:30 – 12:30 Uhr

Die Veranstaltung ist für Sie kostenlos.

Anmeldung:



Online unter www.roedl.de/seminare

Kontakt für organisatorische Fragen:

Claudia Winter • T +49 911 9193 1751 • seminare@roedl.com

Ihre Referenten



TIM LUCHTENBERG. LL.M.
(London)
Rechtsanwalt,
Fachanwalt für Arbeitsrecht
Associate Partner

T +49 521 260748 63
tim.luchtenberg@roedl.com



MARCO HEIMBACH
Rechtsanwalt
Associate

T +49 221 949909 260
marco.heimbach@roedl.com

Teilnahmebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung sind Sie als Teilnehmer registriert und erhalten eine schriftliche Bestätigung.

Bei kostenpflichtigen Veranstaltungen können Sie bis 7 Tage vor der Veranstaltung kostenlos stornieren. Danach ist die Hälfte der Seminarkosten zu zahlen. Bei Stornierung ab einem Tag vor der Veranstaltung berechnen wir die gesamten Seminarkosten. Gerne akzeptieren wir ohne weitere Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Programmänderungen aus dringendem Anlass behält sich der Veranstalter vor. Die Teilnahmebedingungen für die Veranstaltung erkenne ich an. Programmänderungen oder Absage der Veranstaltung behält sich der Veranstalter vor. Ist die Durchführung der Veranstaltung aufgrund höherer Gewalt, wegen Verhinderung eines Referenten, wegen technischen Störungen oder aufgrund zu geringer Teilnehmerzahl nicht möglich, werden die Teilnehmer umgehend informiert.

Datenschutzhinweise unter <https://www.roedl.de/dse>